

Утверждено приказом  
Муниципального общеобразовательного  
бюджетного учреждения «Лицей № 15»  
от 31 марта 2022 г. № 40-А

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА ИЗ  
ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ  
ФИНАНСИРОВАНИЯ  
В ЛИЦЕЕ № 15  
(новая редакция)**

Вышневолоцкий городской округ  
2022 год

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Лицей № 15» (далее – Лицей № 15) из внебюджетных источников финансирования.
- 1.3. Лицей № 15 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации от 30.11.1994 года №51-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Федеральными Законами «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями), «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 года №2300-1 (с изменениями и дополнениями), а также Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" от 15 сентября 2020 г. № 1441, Положением об оказании платных образовательных услуг в Лицее № 15.
- 1.4. Для оказания платных образовательных услуг Лицей № 15 привлекает штатных работников Лицея № 15.
- 1.5. Условия оплаты труда при оказании платных образовательных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.6. Оплата труда работников, выполняющих работу по оказанию платных образовательных услуг, (компенсационная выплата за работу по оказанию платных образовательных услуг) производится в зависимости от выполненного объема работ и внесенных Заказчиком образовательной услуги средств по договору об образовании (договору об оказании платных образовательных услуг).
- 1.7. Компенсационная выплата за работу по оказанию платных образовательных услуг предельным размером не ограничивается.
- 1.8. Компенсационная выплата за работу по оказанию платных образовательных услуг производится на основании приказа директора Лицея № 15.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

- 2.1. Потребители образовательной услуги (обучающиеся) объединяются в группы в зависимости от программы обучения, направления и года обучения. Для реализации дополнительных общеобразовательных программ (дополнительных общеразвивающих программ) «Учись учиться» и «Путь к успеху» для каждой группы назначается педагог дополнительного образования.
- 2.2. При реализации дополнительных общеобразовательных программ (дополнительных общеразвивающих программ) «Учись учиться» и «Путь к успеху» расчет компенсационной выплаты педагогу дополнительного образования в месяц осуществляется по формуле:
  - $A = B \cdot k$ , где  $A$  - компенсационная выплата педагогу дополнительного образования за оказание платных образовательных услуг в месяц,  $B$  - сумма, внесенная Заказчиками за оказание платных образовательных услуг по договору об образовании (договору об оказании платных образовательных услуг) и поступившая на расчетный счет Лицея № 15 за оплачиваемый период,  $k$  – постоянный коэффициент, равный 0,41.
- 2.3. Сумма  $B$  п. 2.2 определяется как сумма средств Заказчиков, у которых Потребители образовательной услуги (обучающиеся) зачислены в одну группу.
- 2.4. Оплачиваемый период в п.2.2 исчисляется главным бухгалтером из дней предыдущего месяца, в которые оплачены средства, не вошедшие в заработную плату педагога дополнительного образования за предыдущий месяц, и дней текущего месяца, исчисленных на момент начисления заработной платы.
- 2.5. При реализации дополнительной общеобразовательной программы (дополнительной об-

щеразвивающей программы) «Учись учиться» расчет компенсационной выплаты педагогу дополнительного образования в месяц за замещение отсутствующего работника осуществляется по формуле:

- $C = D \cdot k / (m \cdot n) \cdot p$ , где  $C$  - компенсационная выплата педагогу дополнительного образования за оказание платных образовательных услуг в месяц за замещение отсутствующего работника,  $D$  - сумма, внесенная Заказчиками за оказание платных образовательных услуг по договору об образовании (договору об оказании платных образовательных услуг) и фактически поступившая на расчетный счет Лицея № 15 за оплачиваемый период,  $k$  – постоянный коэффициент, равный 0,41,  $m$  – количество часов работы в день по учебному плану программы,  $n$  – количество рабочих дней за месяц из расчета 5-дневной рабочей недели,  $p$  – количество фактически отработанных часов.
- 2.6. При реализации дополнительной общеобразовательной программы (дополнительной общеразвивающей программы) «Школа будущего первоклассника» расчет выплаты за выполненную работу по оказанию платных образовательных услуг педагогу дополнительного образования в месяц осуществляется из расчета 300 (триста) рублей за одно занятие.
  - 2.7. Количество отработанного времени (проведенных занятий) определяется на основе табеля учета рабочего времени.
  - 2.8. Руководителям, координирующим реализацию дополнительных общеобразовательных программ (дополнительных общеразвивающих программ) «Учись учиться» и «Путь к успеху», на основании приказа директора Лицея № 15 может быть назначена компенсационная выплата за увеличение объема работы.
  - 2.9. Стимулирующие выплаты работникам, оказывающим платные образовательные услуги, производятся на основании Положения о порядке распределения части фонда оплаты труда Лицея № 15, направляемой на стимулирование повышения качества образования.
  - 2.10. Работникам, выполняющим работу по оказанию платных образовательных услуг, производится оплата ежегодных отпусков, учебных отпусков, компенсации за неиспользованный отпуск, прочие аналогичные выплаты, определенные требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
  - 2.11. Для покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг в связи со снижением стоимости платных образовательных услуг по договорам об оказании платных образовательных услуг устанавливать на срок действия договоров об оказании платных образовательных услуг компенсационные выплаты работникам Лицея № 15 за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Расчет компенсационной выплаты за месяц производится по формуле
    - $X = Y \cdot x \cdot k / 100$ , где  $X$  - компенсационная выплата педагогу дополнительного образования за оказание платных образовательных услуг в месяц в связи со снижением стоимости платных образовательных услуг по договорам об оказании платных образовательных услуг,  $Y$  - полная стоимость платных образовательных услуг по договору об оказании платных образовательных,  $x$  – процент понижения стоимости,  $k$  – постоянный коэффициент, равный 0,41.

В случае, если работник отработал неполный месяц, компенсационная выплата определяется за фактически отработанное рабочее время.

### 3. Начисления на оплату труда

- 3.1 Лицей № 15 из внебюджетных источников финансирования производит оплату единого социального налога в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации, а также взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Пронумеровано и  
прошнуровано  
3 листа(ов)

Директор Лицея № 15  
**Л.Ю. Вильгащ**

