

**Приложение к приказу  
Муниципального общеобразовательного  
бюджетного учреждения «Лицей № 15»  
от 28 августа 2020 года № 90-Е**

**Положение  
о нормах профессиональной этики  
педагогических работников  
Лицея № 15**

**Вышневолоцкий городской округ  
2020 год**

## 1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Лицея № 15 (далее – Положение) разработано в соответствии с
  - Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
  - Уставом Лицея № 15.
- 1.2 Настоящее Положение необходимо для организации единого подхода к поведению педагогических работников Лицея № 15, как средства формирования позитивного корпоративного имиджа образовательной организации.
- 1.3 Цель положения – определить основные нормы персонального имиджа педагогического работника, профессиональной этики в отношениях педагогического работника с обучающимися и их родителями (законными представителями), педагогическим сообществом и государством.
- 1.4 Нормы этики и имиджа педагогического работника устанавливаются на основании Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, а также в соответствии с общечеловеческими моральными нормами и традициями российского образования.
- 1.5 Профессионально-педагогическая этика - система норм нравственной воспитанности педагогического работника, его профессиональных обязанностей по отношению к обучающимся, их родителям (законным представителям), педагогическому коллективу, российскому обществу.
- 1.6 Персональный имидж педагогического работника рассматривается как комплекс следующих имиджей: профессиональный имидж, имидж личности.
- 1.7 Профессиональный имидж - облик человека, отражающий специфику его профессиональной деятельности, социального статуса, уровень карьерных достижений и притязаний, формируемый с учетом особенностей аудитории.
- 1.8 Выработанные нормы профессионального имиджа, поведения педагогического работника обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

## 2. Основные принципы этики педагогического работника

- 2.1 При осуществлении своей деятельности педагогический работник руководствуется следующими принципами:
  - профессиональный долг, профессионализм, законность, демократичность;
  - гуманизм, коллективизм, оптимизм, справедливость, взаимное уважение, авторитет;
  - осознание абсолютной слитности общественно значимых норм морали с человеческим бытием, практикой педагогической деятельности;
  - актуализация в педагогической действительности важных моральных чувств (сострадание, милосердие, скромность, терпимость, человечность, бескорыстие, великодушие);
  - установка на формирование нравственного самосознания как личностно-значимого приобретения учителя, обусловленного моральными ценностями и нормами общества;
  - сочетание собственных интересов с интересами окружающих.

### **3. Позитивный имидж педагогического работника**

- 3.1 Педагогический работник должен стремиться стать положительным примером для своих обучающихся (внешний вид соответствует деловому стилю).
- 3.2 Педагогический работник не должен заниматься противокультурной, аморальной, неправомерной деятельностью.
- 3.3 Педагогический работник должен дорожить своей репутацией.
- 3.4 Педагогический работник должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.
- 3.5 Педагогический работник не должен терять чувства меры и самообладания.
- 3.6 Педагогический работник должен соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз.
- 3.7 Педагогический работник должен соблюдать законодательство РФ.
- 3.8 С профессиональной этикой педагогического работника не должны сочетаться ни получение взятки, ни ее дача.
- 3.9 Педагогический работник должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы Лицея № 15.
- 3.10 Педагогический работник не должен использовать имущество Лицея № 15 и рабочее время для личных нужд.

### **4. Взаимоотношения педагогического работника с обучающимися**

- 4.1 Педагогический работник выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.
- 4.2 Педагогический работник в своей работе не должен унижать честь и достоинство обучающихся, ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.
- 4.3 Педагогический работник должен быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.
- 4.4 Требовательность педагогического работника по отношению к обучающимся должна быть позитивной и обоснованной.
- 4.5 Педагогический работник должен выбирать методы работы с обучающимися, развивающие в них такие положительные черты и качества как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.
- 4.6 Педагогический работник должен стремиться к повышению мотивации обучения у обучающихся, к укреплению веры в их силы и способности.
- 4.7 Приняв необоснованно принижающие обучающегося оценочные решения, педагогическому работнику следует немедленно исправить свою ошибку.
- 4.8 Педагогический работник должен справедливо и объективно оценивать работу обучающихся, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.
- 4.9 Педагогический работник обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему обучающимися, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.
- 4.10 Педагогический работник не должен злоупотреблять своим служебным положением, используя обучающихся для каких-либо услуг или одолжений в личных целях.
- 4.11 Педагогический работник не имеет права требовать от обучающихся дополнительного вознаграждения за свою работу, за исключением случаев, предусмотренных в законодательстве РФ.
- 4.12 Педагогический работник оценивает работу обучающегося с позиции содержания, правильности, полноты выполнения заданий.

- 4.13 Выставлять отметку по предмету за нарушение дисциплины педагогический работник не вправе.
- 4.14 Педагогический работник не вправе передавать персональные данные об обучающихся третьей стороне без письменного согласия родителей (законных представителей) обучающегося.

### **5. Взаимоотношения педагогического работника с педагогическим сообществом**

- 5.1 Педагогические работники должны стремиться к взаимодействию друг с другом, оказывать взаимопомощь, уважать интересы друг друга и администрации Лицея № 15.
- 5.2 Педагогических работников должны объединять взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.
- 5.3 Педагогический работник должен соблюдать педагогический такт в отношении коллег.
- 5.4 Педагогический работник имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег, не распространяя сплетни.
- 5.5 Любая критика, высказанная в адрес другого педагогического работника, должна быть объективной и обоснованной.
- 5.6 Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагогического работника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.
- 5.7 Педагогический работник имеет право на поощрение от администрации Лицея № 15.
- 5.8 Личные заслуги педагогического работника не должны оставаться в стороне.
- 5.9 Педагогический работник имеет право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы Лицея № 15.
- 5.10 Администрация не имеет права скрывать информацию, которая может повлиять на работу педагогического работника и качество его труда.
- 5.11 Инициатива педагогического работника приветствуется.
- 5.12 Важные для педагогического сообщества решения должны приниматься в Лицее № 15 на основе принципов открытости и общего участия.
- 5.13 Педагогический работник в процессе учебно-воспитательной деятельности должен активно сотрудничать с педагогом-психологом, социальным педагогом, медицинским работником, родителями (законными представителями) для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья обучающихся.
- 5.14 Педагогический работник не вправе выносить на обсуждение родителей (законных представителей), обучающихся, посторонних лиц конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, производственных совещаний и т.д.

### **6. Взаимоотношения педагогического работника с родителями (законными представителями) обучающихся**

- 6.1 Педагогический работник должен уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) обучающихся.
- 6.2 Педагогический работник консультирует родителей (законных представителей) по вопросам воспитания и образования обучающихся.
- 6.3 Педагогический работник не должен разглашать высказанное детьми мнение о своих родителях (законных представителей) или мнение родителей (законных представителей) о детях.
- 6.4 Отношения педагогических работников с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений обучающихся.

- 6.5 На отношения педагогических работников с обучающимися не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) Лицею № 15.
- 6.6 Педагогический работник не вправе разглашать сведения о личной жизни и семье обучающегося.
- 6.7 Педагогический работник не вправе собирать денежные средства родителей (законных представителей), кроме средств на организацию питания.
- 6.8 Педагогический работник не вправе передавать персональные данные о родителях (законных представителей) третьей стороне без их письменного согласия.

### **7. Взаимоотношения педагогического работника с обществом и государством**

- 7.1 Педагогический работник должен не только обучать детей, но и являться общественным просветителем, хранителем культурных ценностей.
- 7.2 Педагогический работник должен вносить свой вклад в развитие гражданского общества.
- 7.3 Педагогический работник должен понимать и исполнять свой гражданский долг и социальную роль.

### **8. Заключительные положения.**

- 8.1 При приеме на работу в Лицей № 15 директор должен оговорить, что педагогический работник может действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе локальных актов, и ознакомить педагогического работника с содержанием настоящего Положения.