

**Утверждено приказом
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения «Лицей № 15»
от 22 марта 2024 года № 28**

**Положение
о порядке распределения части фонда оплаты
труда Лицея № 15,
направляемой на стимулирование
повышения качества образования**

**город Вышний Волочек Тверской области
2024 год**

I. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.2 Настоящее Положение разработано с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда Лицея № 15, направляемой на стимулирование повышения качества образования (далее - фонд стимулирования).
- 1.3 Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера директору Лицея № 15 определяются Учредителем на основании локальных нормативных актов Учредителя. Выплаты стимулирующего характера директору Лицея № 15 производятся на основании приказов Учредителя.
- 1.4 Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам (рабочим) Лицея № 15, а также критерии оценки показателей их качества работы определяются Лицеем № 15 самостоятельно на основании решения общего собрания работников Лицея № 15 по согласованию с Советом Лицея № 15, профкомом Лицея № 15 и закрепляются в настоящем Положении.
- 1.5 Выплаты стимулирующего характера могут быть назначены всем работникам (рабочим) Лицея № 15 с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ.
- 1.6 К стимулирующим относятся следующие выплаты:
 - 1.6.1 надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
 - 1.6.2 персональная поощрительная выплата;
 - 1.6.3 надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 1.6.4 поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 1.6.5 единовременная поощрительная выплата;
 - 1.6.6 поощрительная выплата за высокие результаты работы;
 - 1.6.7 ежемесячная надбавка за выслугу лет.
- 1.7 Размеры стимулирующих выплат работникам (рабочим) Лицея № 15 определяет Комиссия по распределению части фонда оплаты труда Лицея № 15, направляемой на стимулирование повышения качества образования (далее - Комиссия) на основании настоящего Положения.
- 1.8 Комиссия создается и осуществляет работу на основании Положения о Комиссии по распределению части фонда оплаты труда Лицея № 15, направляемой на стимулирование повышения качества образования, утверждаемого директором Лицея № 15 на основании решения общего собрания работников по согласованию с профкомом Лицея № 15.
- 1.9 Решение о размере выплат стимулирующего характера работникам (рабочим) Лицея № 15 принимает директор Лицея № 15 на основании решения Комиссии.
- 1.10 Выплаты стимулирующего характера работникам (рабочим) Лицея № 15 осуществляются в соответствии с приказом директора Лицея № 15.
- 1.11 Не производится назначение выплат стимулирующего характера работникам (рабочим) Лицея № 15, не проработавшим в Лицее № 15 отчетный период, за который назначается выплата стимулирующего характера, и имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

II. Порядок, размеры и условия выплаты надбавки за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю

- 2.1 Надбавка работникам организаций образования за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:
- 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;
 - 10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
 - 20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;
 - 10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».
- 2.2 При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.
- 2.3 При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.
- 2.4 Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается ежегодно с 1 сентября или дня присвоения степени, звания, награждения знаком по 31 августа на один учебный год.

III. Порядок, размеры и условия осуществления персональной поощрительной выплаты

- 3.1 Персональная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Лицея № 15 с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Персональная поощрительная

- выплата устанавливается в течение календарного года на определенный срок, устанавливаемый Комиссией. Размер персональной поощрительной выплаты не может превышать 300% от должностного оклада (оклада).
- 3.2 Персональная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Лицея № 15 на основании решения Комиссии с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами по приказу директора Лицея № 15.
- 3.3 Решение Комиссии оформляется протоколом заседания за подписью председателя и секретаря Комиссии.
- 3.4 Персональная поощрительная выплата производится работнику (рабочему) ежемесячно за фактически отработанное время.
- 3.5 Персональная поощрительная выплата работникам (рабочим) Лицея №15 определяется в размере:
- 3.5.1 за качество работы классного руководителя 1-х, 5-х, 9-х, 11-х классов по реализации основных образовательных программ общего образования, работы с родителями (законными представителями), отслеживание индивидуального прогресса обучающихся - до 30% от должностного оклада;
- 3.5.2 за качество работы классного руководителя 2-4-х, 6-8-х, 10-х классов по реализации основных образовательных программ общего образования, работы с родителями (законными представителями), отслеживание индивидуального прогресса обучающихся - до 25% от должностного оклада;
- 3.5.3 за качество работы по реализации основных образовательных программ общего образования, использованию современных педагогических технологий, инструментария оценки личностных, метапредметных и предметных результатов обучения, отслеживание индивидуального прогресса обучающихся учителям начальных классов, русского языка, литературы, математики – до 30% от должностного оклада с учетом объема выполняемой учебной (преподавательской) работы;
- 3.5.4 за качество труда по реализации основных образовательных программ общего образования, использованию современных педагогических технологий, инструментария оценки личностных, метапредметных и предметных результатов обучения, отслеживание индивидуального прогресса обучающихся учителям физики, информатики, химии, биологии, географии, истории, обществознания, права, экономики, английского языка – до 20% от должностного оклада с учетом объема выполняемой учебной (преподавательской) работы;
- 3.5.5 за качество труда по реализации основных образовательных программ общего образования, использованию современных педагогических технологий, инструментария оценки личностных, метапредметных и предметных результатов обучения, отслеживание индивидуального прогресса обучающихся учителю по предметам учебного плана Лицея № 15, не указанным в п.3.5.3 – 3.5.4, - до 10% от должностного оклада с учетом объема выполняемой учебной (преподавательской) работы;
- 3.5.6 за качество работы учителя по подготовке к государственной итоговой аттестации обучающихся уровня основного общего образования до 50% должностного оклада;
- 3.5.7 за качество работы учителя по подготовке к государственной итоговой аттестации обучающихся уровня среднего общего образования до 50% должностного оклада;
- 3.5.8 за организацию внеурочной деятельности обучающихся, индивидуальной работы с обучающимися, имеющими низкую мотивацию к обучению, пробелы в знаниях, пропустившими уроки по болезни, направленной на достижение

- качественного образовательного результата в обучении обучающихся по основным образовательным программам до 100% должностного оклада;
- 3.5.9 за качество реализации программ углубленного изучения отдельных предметов до 100% должностного оклада;
- 3.5.10 за качество организации обучения по развивающим образовательным программам, методической работы в Лицее №15 – до 300% от должностного оклада;
- 3.5.11 за качественный результат обучения детей с ОВЗ на логопедических занятиях – до 200% от должностного оклада;
- 3.5.12 за качественный результат работы социального педагога, педагога-психолога, работы с обучающимися, родителями (законными представителями), отслеживания индивидуального прогресса обучающихся – до 200% от должностного оклада;
- 3.5.13 за качественную подготовку обучающихся для участия в концертах и фестивалях до 100% должностного оклада;
- 3.5.14 за качественное ведение учёта книговыдачи с помощью современных информационных технологий, сохранность библиотечного фонда, за качественную организацию работы читального зала - до 200% от должностного оклада;
- 3.5.15 за качественное обслуживание компьютеров, оргтехники, видеотехники, за качественное обслуживание сайта Лицея № 15 – до 200% от должностного оклада;
- 3.5.16 за качественное ведение бухгалтерского учета, за своевременное и качественное выполнение ежемесячной бухгалтерской отчётности – до 300% от должностного оклада;
- 3.5.17 за высокую эффективность организации хозяйственной деятельности Лицея № 15 – до 300% от должностного оклада;
- 3.5.18 за качественное ведение делопроизводства - до 300% от должностного оклада;
- 3.5.19 за качество осуществления пропускного режима, за качественное осуществление контроля за работой системы противопожарной сигнализации и речевого оповещения, за качественное осуществление контроля за въездом на территорию Лицея № 15 – до 200% от оклада;
- 3.5.20 за качественное выполнение работ по приёму, хранению и выдаче одежды обучающихся– до 200% от оклада;
- 3.5.21 за качественное выполнение работ по обслуживанию здания, территории, по уборке здания, территории - до 200% от оклада.
- 3.6 Комиссия имеет право изменить размер персональной поощрительной выплаты или отменить её работнику (работному) в течение года в случаях:
- 3.6.1 изменения условий оплаты труда;
- 3.6.2 изменения размера должностного оклада (оклада);
- 3.6.3 изменения объема выполняемой учебной (преподавательской) работы;
- 3.6.4 перевода работника на другую должность;
- 3.6.5 изменения размеров стимулирующей части фонда оплаты труда;
- 3.6.6 нарушения работником законодательства в области образования, трудового законодательства, Устава Лицея № 15, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, условий коллективного договора, приказов и распоряжений директора Лицея № 15.
- 3.7 Изменение размера персональной поощрительной выплаты стимулирующего характера работнику (работному) в течение года производится согласно приказа директора Лицея № 15 на основании решения Комиссии оформленного протоколом за подписью председателя и секретаря.

IV Порядок, размеры и условия осуществления выплаты надбавки за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

- 4.1 Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению Комиссии высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.
- 4.2 Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ производится рабочему на основании приказа директора Лицея № 15.

V Порядок, размеры и условия осуществления поощрительной выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)

- 5.1 Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Лицея № 15 устанавливается Комиссией с учетом выполнения качественных и количественных показателей деятельности Лицея № 15 после оценки деятельности Лицея № 15 в целом исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится Лицей № 15.
- 5.2 Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Лицея № 15 производится работнику (рабочему) на основании приказа директора Лицея № 15.

VI Порядок, размеры и условия осуществления единовременной поощрительной выплаты

- 6.1 Единовременная поощрительная выплата работнику может быть установлена:
- 6.1.1 в связи с юбилейными датами (55 лет женщинам и 60 лет мужчинам);
- 6.1.2 к празднику (к Дню учителя, Дню защитника Отечества - мужчинам, Международному женскому дню 8 Марта - женщинам, Новому году).
- 6.2 Размер единовременной поощрительной выплаты может определяться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника (рабочего), исходя из наличия бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда работников (рабочих) Лицея № 15.
- 6.3 Решение о размере единовременных поощрительных выплат принимает директор Лицея № 15 на основании решения Комиссии.
- 6.4 Единовременная поощрительная выплата производится на основании приказа директора Лицея №15.

VII Порядок, размеры и условия осуществления поощрительных выплат за высокие результаты работы

- 7.1 Поощрительная выплата за высокие результаты работы учителю производится:
- 7.1.1 за высокий уровень обученности (уровень обученности по итогам II и III учебных четвертей, I учебного полугодия, учебного года составляет 100%);
- 7.1.2 за качество работы по информационному обеспечению образовательной деятельности на основе внедрения информационных технологий;
- 7.1.3 за качество работы по проверке тетрадей обучающихся.
- 7.2 Поощрительная выплата за высокие результаты работы работникам (рабочим) Лицея № 15 производится:

- 7.2.1 за достижение высоких результатов на Всероссийской олимпиаде школьников;
- 7.2.2 за достижение высоких результатов обучающихся на конференциях, олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, соревнованиях и других состязаниях лицейского, городского, регионального, зонального и федерального уровня;
- 7.2.3 за достижение высоких результатов выпускниками 11-х классов на государственной итоговой аттестации;
- 7.2.4 за достижение высоких результатов выпускниками 9-х классов на государственной итоговой аттестации;
- 7.2.5 за достижение высоких результатов обучающихся на основании внешней оценки результатов образовательной деятельности;
- 7.2.6 за участие в конкурсах профессионального мастерства;
- 7.2.7 за высокие показатели в инновационной деятельности Лицея № 15 (проведение открытых уроков, «Мастер-классов», внеклассных мероприятий, представление собственного педагогического опыта, организацию выставок работ обучающихся и др.), в организации и проведении государственной итоговой аттестации, в работе предметных комиссий, жюри конкурсов и др.;
- 7.2.8 за высокий уровень проведения внеурочной и внеклассной работы;
- 7.2.9 за высокие показатели в организации оздоровительной работы в лагере дневного пребывания детей при Лицее № 15;
- 7.2.10 за высокий уровень подготовки Лицея № 15 к началу учебного года;
- 7.2.11 за иные высокие результаты работы.
- 7.3 Размер поощрительной выплаты за высокие результаты работы определяется Комиссией как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностном окладу (окладу) работника (рабочего), исходя из наличия бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда работников Лицея № 15.
- 7.4 Поощрительная выплата за высокие результаты работы учителю, преподавателю (п.6.2) производится на основании таблицы оценки результатов образовательной деятельности, разрабатываемой и утверждаемой Комиссией.
- 7.5 Комиссия принимает решение о размере поощрительной выплаты за высокие результаты работы на основании письменного обращения заместителей директора или устного обращения члена Комиссии.
- 7.6 Решение о размере поощрительной выплаты за высокие результаты работы принимает директор Лицея № 15 на основании решения Комиссии.
- 7.7 Поощрительная выплата за высокие результаты работы производится на основании приказа директора Лицея №15.

VIII Порядок, размеры и условия осуществления ежемесячной поощрительной выплаты надбавки за выслугу лет

- 8.1 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.
- 8.2 Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организации образования в зависимости от общего количества лет, отработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:
 - 1) 10% от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
 - 2) 15% от должностного оклада – при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
 - 3) 20% от должностного оклада – при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
 - 4) 30% от должностного оклада – свыше 15 лет.
- 8.3 В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.
- 8.4 Ежемесячная поощрительная выплата надбавка за выслугу лет производится на основании приказа директора Лицея №15.